

Gradonačelnik Grada Omiša, na temelju članka 26. stavak 1. Zakona o radu (NN br. 93/14, 127/17, 98/19 i 151/22) i članka 39. Statuta Grada Omiša ( Službeni glasnik Grada Omiša br. 4/09, 9/10, 2/13, 10/13, 1/18, 2/21 ), uz prethodno savjetovanje sa sindikatom, dana 29. lipnja 2023. donosi

**IZMJENE I DOPUNE**  
**Pravilnika o pravima iz službe – radnog odnosa zaposlenih**  
**u Gradu Omišu**

**Članak 1.**

U članku 12. stavku. 1. Pravilnika o pravima iz službe – radnog odnosa zaposlenih u Gradu Omišu (Službeni glasnik Grada Omiša br. 4/16, 7/17, Izmjena Pravilna od 128. lipnja 2018, Službeni glasnik Grda Omiša br. 5/19, 1/22 i 2/22) riječi „dva dijela“ mijenjaju se riječima „više dijelova“.

**Članak 2.**

U članku 16. stavku 1. alineje 1. i 2. riječi „5 radnih dana“ mijenjaju se riječima „3 radna dana“.

**Članak 3.**

U članku 21. stavku 2. alineja 2. riječi „do 5 dana“ mijenja se riječima „do 3 dana“.

**Članak 4.**

U članku 27. stavku 1. alineje 4. i 5. mijenjaju se i glase:

- „ - za rad nedjeljom 50%
- za rad u dane blagdana ili neradne dane propisane zakonom 50%“

**Članak 5.**

U članku 30. stavku 1. riječi „u visini“ mijenjaju se riječima „do visine“.

**Članak 6.**

Iza članka 30. dodaje se nadnaslov i članak 30.a koji glase:

*„Naknada za troškove prehrane*

**Članak 30.a.**

Zaposleniku se može isplatiti novčana paušalna naknada za podmirenje troškova prehrane do visine godišnjeg neoporezivog iznosa utvrđenog poreznim propisima. Isplata paušalne naknade za podmirenje troškova prehrane vrši se mjesečno.

**Članak 7.**

U članku 32. stavku 2. riječi „i 2.“ brišu se.

### **Članak 8.**

U članku 39. stavku 1. riječi “ u visini“ mijenjaju se riječima „ do visine“.

### **Članak 9.**

Ova Izmjena i dopuna Pravilnika stupa na snagu prvog dana po objavi u Službenom glasniku Grada Omiša.

REPUBLIKA HRVATSKA  
SPLITSKO-DALMATINSKA ŽUPANIJA  
GRAD OMIŠ  
**Gradonačelnik**

KLASA: 110-01/22-01/01  
URBROJ: 2181-7-03/1-23-4  
Omiš, 29. lipnja 2023.

GRADONAČENIK  
Ivo Tomasović, dipl.oec.

## **O B R A Z L O Ž E N J E :**

### **Članak 1.**

Mogućnost da se godišnji odmor koristi u više dijelova (ne samo u dva). Usklađenje sa zakonskom mogućnošću i praksom.

### **Članak 2.**

Smanjuje se broj dana neplaćenog dopusta za zaključenje braka i rođenje djeteta s 5 radnih dana na 3.

### **Članak 3.**

Smanjuje se broj dana neplaćenog dopusta za sudjelovanje na stručnim seminarima i savjetovanjima s 5 na 3 dana.

### **Članak 4.**

Usklađenje s odredbama članka 94. Zakona o radu (NN [151/22](#)) prema kojem povećanje za svaki sat rada nedjeljom ne može biti manje od 50%. Također, to pravo se ovom odredbom proširuje i na rad u dane blagdana ili neradne dane propisane zakonom.

### **Članak 5.**

Pravo na naknadu za godišnji odmor utvrđuje se do visine neoporezivog dijela utvrđenog poreznim propisima a ne kao do sada u visini neoporezivog iznosa, a sve to jer je u članku 7. Pravilnika o porezu na dohodak utvrđen ukupan godišnji neoporeziv dio za prigodne nagrade (božićnica, naknada za godišnji odmor i sl.) u visini 5.000,00 kn odnosno 663,62 EURa.

### **Članak 6.**

Uvodi se prvo na novčanu paušalnu naknadu za podmirivanje troškova prehrane radnika do visine utvrđene Pravilnikom porezu na dohodak utvrđena.

O visini naknade gradonačelnik donosi posebnu odluku.

### **Članak 7.**

Briše se navođenje stavka 2. u tekstu „Pod troškovima pogreba iz stavak 1. i 2....“, kao suvišno, a zbog toga što se troškovi pogreba navode samo u stavku 1.

### **Članak 8.**

Nagrade prigodom blagdana određuju se do visine neoporezivog dijela a ne u visini neoporezivo iznosa utvrđenog poreznim propisima, uz isto obrazloženje kao uz članak 2.